

STRATEGISCHE SUPERVISION DER MEDIATION



PARALLELEN VON MEDIATION UND SUPERVISION

MED&SV2009 * RBASTINE

MEDIATION	SUPERVISION
VERHANDLUNGSGEGENSTAND FESTLEGEN	WELCHE FRAGEN HAT DER/DIE VORSTELLENDEN? „MOTTO“?
DATEN & FAKTEN SAMMELN	WELCHE INFOS HABEN WIR ÜBER SACHVERHALTE & VERLAUF?
BEDÜRFNISSE ELABORIEREN & BILATERALE PROBLEMDEFINITION	WELCHE ANNAHMEN HABEN WIR ÜBER → MEDIANTEN (A, B, A↔B) → MEDIATION RAHMENBEDINGUNGEN, VORGEHEN, PROZESSE ; STAND DES VERFAHRENS; VERKNÜPFUNG VON THEMEN. FÜR WEN ARBEITET DIE ZEIT? AKTUELLE BILANZ FÜR BEIDE PARTNER ? → MEDIATOR: BEDÜRFNISSE UND ZIELE
OPTIONEN ENTWICKELN	WELCHE LÖSUNGEN SIND MÖGLICH?
VERHANDELN UND VEREIN- BARUNGEN ENTWICKELN	KONKRETES VORGEHEN PLANEN, ROLLENSPIEL
ERGEBNISSE FESTHALTEN	PROTOKOLL DER SV-GRUPPE!